

処遇改善手当の概要(社会福祉法人)

6月からの処遇改善手当については下記の通り支給いたします。

※処遇改善加算の対象事業所

処遇改善加算の財源から充当する。

| | | | |
|-------|---|-------------------------|------------|
| 常勤職員 | ① | (特養)勤続10年以上の介護福祉士 | 58,000 円 |
| | ② | (特養以外の事業所)勤続10年以上の介護福祉士 | 52,000 円 |
| | ③ | (特養)①以外の介護職員 | 50,000 円 |
| | ④ | (特養以外の事業所)②以外の介護職員 | 44,000 円 |
| | ⑤ | その他の職員 | 10,000 円 |
| 非常勤職員 | ⑥ | 介護職員 | 時給 + 250 円 |
| | ⑦ | 介護職員兼務職員 | 時給 + 150 円 |
| | ⑧ | その他の職員 | 時給 + 40 円 |

※処遇改善加算の対象外事業所

(居宅・包括・ケアハウス・サ高住・ねぎぼうず)

法人の財源から充当する。

| | | | |
|-----|---|--------------|-----------|
| 常勤 | ⑨ | 常勤職員(職種問わず) | 10,000 円 |
| 非常勤 | ⑩ | 非常勤職員(職種問わず) | 時給 + 40 円 |

◆その他

①収入の状況によって金額の変動、及び賞与時又は年度末に一時金による支給を行う。

②ケアハウスについてはケアハウスの処遇改善手当を優先し、差額分を法人財源より支給する。